

➔ De Praktijkroute en de instrumenten

Linda de Bruin en Ine Neefjes



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden



➔ Inhoud van de presentatie

- Wat houdt de Praktijkroute in?
- Welke instrumenten komen beschikbaar?
- Hoe pas je de instrumenten toe?



➔ Wat houdt de Praktijkroute in?

- De Praktijkroute is een extra toegangsroute voor de doelgroep banenafspraken.
- Voor mensen met een arbeidsbeperking uit de doelgroep van de Participatiewet
- van wie op de werkplek via een gevalideerde loonwaardemeting is vastgesteld dat zij een loonwaarde onder WML hebben.
- Zij worden zonder beoordeling door UWV opgenomen in het doelgroepregister.



➔ Vanaf wanneer geldt de Praktijkroute?

- Instroom nieuwe aanmeldingen (digitale aanmelding via Praktijkroute vanaf 1-1-'17)
- Voor mensen die voor 1-1-'17 al met loonkostensubsidie werkten geldt:
 - Vanaf 1-1-'17 horen zij tot de doelgroep.
 - Gemeenten moeten deze mensen digitaal aanmelden bij UWV.



➔ Wat zijn de gevolgen van de Praktijkroute?

- Mensen die via de Praktijkroute instromen worden alleen door de gemeente beoordeeld.
- Mensen worden na digitale aanmelding opgenomen in het doelgroepregister.
- De baan telt mee voor de banenafsprak.
- Werkgevers maken aanspraak op bepaalde voordelen/ instrumenten.



→ Welke instrumenten?

- Bij nieuwe instroom is er voor werkgevers:
 - aanspraak op loonkostensubsidie
 - no risk-polis en premiekorting
 - lage-inkomensvoordeel (mits aan LIV-voorwaarden is voldaan).
- Als mensen al aan het werk zijn vóór zij via Praktijkroute instromen:
 - alle voordelen, maar geen premiekorting



→ Hoe zit het met forfaitaire loonkostensubsidie?

- Gemeente kan forfaitaire Iks verstrekken.
- Forfaitaire loonkostensubsidie houdt in: zonder loonwaardemeting ontvangt werkgever 50% WML Iks. Gevolgen:
 - > Geen instroom in doelgroepregister via Praktijkroute op basis daarvan mogelijk.
 - > Geen no-riskpolis, geen premiekorting tijdens forfaitaire Iks.
- Na loonwaardemeting: alsnog instroom mogelijk, alle voordelen, geen premiekorting.



→ . Beoordeling

- UWV speelt geen rol meer bij beoordeling voor de banenafsprak
- Waar (groene kaartje)
- Niet waar (blauwe kaartje)



- De Praktijkroute kan een gemeente ook inzetten voor iemand met een WIA/WGA-uitkering.
- Waar (groene kaartje)
- Niet waar (blauwe kaartje)



- Iemand werkt 20 jaar voltijds zonder ondersteuning in dienstbetrekking maar de werkgever merkt dat betrokkene's loonwaarde daalt. Kan de werkgever de gemeente vragen om een loonwaardemeting?
- Ja (groene kaartje)
- Nee (blauwe kaartje)



- Kan een werkgever de gemeente vragen om een loonwaardemeting uit te voeren voor een werknemer die hij in dienst wil nemen?
- Ja, dat kan (groene kaartje)
- Nee, dat kan niet (blauwe kaartje)



- Een werknemer hoorde in 2016 niet tot de doelgroep banenafspraken, maar werkt wel met loonkostensubsidie. In januari 2017 stroomt hij via de Praktijkroute in in het doelgroepregister. Op welk van de onderstaande twee instrumenten kan de werkgever geen aanspraak maken?
- Lage-inkomensvoordeel (groene kaartje)
- Premiekorting (blauwe kaartje)



- Iemand werkt vanaf mei 2016 met Iks, en is vanaf 1 januari 2017 via de Praktijkroute in het doelgroepregister opgenomen. In oktober 2016 is hij door ziekte uitgevallen. Kan de werkgever aanspraak maken op de no-riskpolis?
- Ja (groene kaartje)
- Nee (blauwe kaartje)



- Een (ex) leerling van het mbo-entree onderwijs werkt al bij een werkgever, maar blijkt toch een loonwaarde onder WML te hebben. Is het mogelijk voor een gemeente om alsnog lks in te zetten voor deze werknemer?
- Ja, dit is nog mogelijk (groene kaartje).
- Nee, dit is niet meer mogelijk (blauwe kaartje)



- Iemand is aan de slag met forfaitaire loonkostensubsidie. Hij kan dus niet meer via de Praktijkroute instromen.
- Waar (groene kaartje)
- Niet waar (blauwe kaartje).



- Wij hebben geen vragen meer over de Praktijkroute en de instrumenten.
- Waar (groene kaartje)
- Niet waar (blauwe kaartje)



→ Tot slot

- Presentaties beschikbaar op woensdag 7 juni op www.samenvoordeklant.nl
- Praktijkdag donderdag 2 november - Rijtuigenloods in Amersfoort
- SVP evaluatieformulier invullen
- **Een inspirerende dag gewenst!**

 www.samenvoordeklant.nl

 info@samenvoordeklant.nl

 @SamenvdKlant

 De Programmaraad



Samen vernieuwen we de dienstverlening aan werkgevers en werkzoekenden